

PIANO TRIENNALE 2022-2024

DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE "RITA LEVI MONTALCINI"

1. Contesto e Missione del Dipartimento

Inserire un testo (lunghezza massima suggerita: 7.000 caratteri spazi inclusi), in cui sia riportato sinteticamente il contesto (interno, nazionale, internazionale) in cui si colloca l'attività del Dipartimento e la sua missione coerente con il proprio progetto scientifico-culturale.

Sin dalla sua nascita, avvenuta nel 2012, il Dipartimento di Neuroscienze "Rita Levi Montalcini" (DNS) si è caratterizzato per la sua natura pluralistica, non solo nelle sue attività didattiche e di ricerca, che riuniscono le scienze cliniche (neurologia, neurochirurgia, neuroradiologia, psicologia clinica, psichiatria) e biomediche (anatomia, biologia molecolare, farmacologia, fisica, fisiologia e patologia generale), ma anche e soprattutto nelle identità dei docenti che lo compongono. Si tratta infatti di una comunità che per formazione ed esperienza permette un'interazione efficace tra le discipline, secondo una visione della natura umana biopsicosociale. Tale comunità è andata arricchendosi di nuovi elementi grazie al raggiungimento degli obiettivi presentati nel precedente Piano Triennale. Infatti, al 07/02/2022, il corpo docente del DNS è costituito da 71 docenti (19 nuovi docenti in più rispetto ai 52 registrati al 31/12/2018), così distribuiti: 15 Professori ordinari e 4 Professoressse ordinarie, 23 Professori Associati e 7 Professoressse Associate, 2 Ricercatori Universitari e 4 Ricercatrici Universitarie, 7 Ricercatori e 4 Ricercatrici a tempo determinato di tipo A, e 5 Ricercatori e 7 Ricercatrici a tempo determinato di tipo B. Si noti come l'attività di reclutamento di ricercatori e ricercatrici associato al naturale turn-over, abbia da un lato favorito una diminuzione dell'età media del corpo docente, e dall'altra abbia limitato il disequilibrio di genere che, se in parte permane relativamente alle posizioni di professori/esse ordinari/e ed associati/e, dimostra un buon equilibrio nelle figure dei ricercatori/trici. Alcuni di questi reclutamenti sono stati garantiti da progetti e bandi nazionali, come ad esempio il Programma per Giovani Ricercatori "Rita Levi Montalcini" e il Programma Operativo Nazionale "PON", che hanno visto la scelta del DNS torinese tra altri atenei e dipartimenti italiani, da parte dei giovani ricercatori e ricercatrici. Oltre a questi, altri 5 RTD.A attualmente in servizio presso il DNS sono stati reclutati attraverso la disponibilità di finanziamenti esterni provenienti da convenzioni o da bandi competitivi

I docenti del DNS operano in molteplici aree didattiche e garantiscono un'elevata qualità della produzione scientifica del dipartimento, come dimostrato dai risultati della VQR 2011-2014 che hanno assegnato al DNS un valore dell'Indicatore Standardizzato di Performance Dipartimentale (ISPD) pari a 100. I suoi docenti contribuiscono alle attività di docenza di un elevato numero di corsi di studio dell'Università degli studi di Torino - oltre ad un corso del Politecnico di Torino - afferenti ad altri dipartimenti: 35 corsi di studio, 9 dei quali non afferiscono alla Scuola di Medicina, di cui il DNS è parte integrante. Fanno capo al DNS le tre Scuole di Specializzazione - Neurologia, Neurochirurgia e Psichiatria - associate alle principali attività cliniche svolte nel dipartimento. Inoltre il DNS promuove Master e Corsi di perfezionamento in diverse aree delle neuroscienze cliniche e dispone di un corso di Dottorato in Neuroscienze, caratterizzato da tre linee di formazione: ricerca di base, clinica e psicologica; un docente del dipartimento svolge attualmente il ruolo di Direttore del Corso di Dottorato. I docenti del DNS fanno parte in qualità di componenti dei collegi e/o tutor, di altri dottorati come quello di Medicina e Terapia Sperimentale, quello di Sistemi Complessi nelle Scienze della vita e quello di Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'Educazione. Infine il DNS è dipartimento di

riferimento principale (capofila) del corso di laurea in Tecniche di Neurofisiopatologia e del recente corso di laurea magistrale in Biotechnology for Neuroscience (<https://www.biotechnologyneuroscience.unito.it/do/home.pl>) erogato totalmente in lingua inglese. Quest'ultimo elemento, che va ad aggiungersi alle numerose collaborazioni di ricerca, ha permesso al DNS di rilanciare la sua natura internazionale: ad esempio, nel corso dell'anno accademico 2021/22, il DNS ha completato l'iter di attivazione di un nuovo accordo specifico di cooperazione accademica con la Ben-Gurion University of the Negev (BGU), allo scopo di favorire la mobilità di studenti/esse e personale universitario. L'accordo prevede lo svolgimento di un periodo di studio/ricerca/formazione all'estero per i docenti, la comunità studentesca e il personale tecnico-amministrativo, volto a fornire una formazione di alto livello in un contesto internazionale negli ambiti disciplinari di interesse comune.

Il DNS si impegna nell'attività di comunicazione dei risultati della ricerca e nella divulgazione delle conoscenze relative alle neuroscienze per lo più attraverso piattaforme (il portale FRIDA di Unito) ed attività istituzionali, quali il Brain Awareness Week; nell'ambito delle attività di divulgazione delle conoscenze, va sottolineato che due importanti musei, quello di Anatomia Umana Luigi Rolando e quello di Antropologia Criminale Cesare Lombroso, fanno capo al DNS.

La comunità del DNS si trova spazialmente collocata e distribuita in più sedi territoriali: la sede legale è ubicata nel complesso della AOU-Città della Salute e della Scienza di Torino, sede delle attività cliniche (Neurologia, Neurochirurgia, Psichiatria, Psicologia Clinica e Neuroradiologia); i poli di Anatomia e Fisiologia (corso Massimo d'Azeglio e corso Raffaello), la SCU Psichiatria nell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano; la Divisione di Neurologia e Neuroriabilitazione dell'IRCCS Istituto Auxologico Italiano di Piancavallo (VB); l'Istituto "Angelo Mosso" situato a 2.901 m s.l.m. presso il Col d'Olen, nel gruppo del Monte Rosa, assieme ad altre attività di ricerca del dipartimento svolte presso il centro "Brain in Extreme Environments" di Breuil-Cervinia e la stazione di Plateau Rosà; il Centro Interdipartimentale di Studi Avanzati in Neuroscienze dell'Università di Torino (NIT - Neuroscience Institute of Turin), il Neuroscience Institute Cavalieri Ottolenghi di Orbassano.

Questa molteplicità di persone, attività e spazi fisici da un lato riflettono la natura multidimensionale del DNS, ma dall'altra possono rappresentare un ostacolo alla costruzione di un senso identitario e di appartenenza, nonché alla comunicazione trasversale. Tuttavia, il sentimento d'identificazione con un gruppo permette a ciascun membro di riconoscersi e sentirsi parte di un qualcosa di significativo, alimentando non solo l'identità sociale ma anche l'affinità di gruppo, e non da ultimo il livello di benessere e soddisfazione personale. Questo è possibile soprattutto quando all'interno di una comunità, le persone possono mettere in gioco e valorizzare le proprie caratteristiche individuali. La missione del DNS è da sempre quella di promuovere attività di ricerca sperimentale, teorica e applicate al campo delle Neuroscienze. Nel piano triennale 2022-24, il DNS si propone di mantenere saldi i principi che regolano tale missione ovvero: contribuire al progresso delle conoscenze nelle neuroscienze attraverso ricerche innovative e di alto livello; essere una risorsa per la Scuola di Medicina e l'Università di Torino attraverso un'offerta formativa nel campo delle neuroscienze adeguata ai tempi; essere al centro del mondo delle neuroscienze a livello nazionale ed internazionale, impegnarsi nel trasferimento dei progressi delle neuroscienze di base nella pratica clinica per migliorare la salute delle persone (impatto sociale); avvicinare la comunità non accademica al mondo delle neuroscienze. Senza lesinare energie e attività rivolte a questo impegno, nel piano triennale 2022-2024 il DNS si pone una nuova sfida, basata sui principi di identità, della parità e del rispetto di persone e luoghi. Essa è rivolta in particolare ai membri della propria comunità, e ambisce a favorire attività che rafforzino il senso identitario, salvaguardando le caratteristiche e necessità dei suoi

membri. In secondo luogo orientando lo sguardo verso l'esterno, anche oltre il confine nazionale, si propone di fare in modo che le qualità espresse dalla sinergia dei singoli siano messe al servizio della comunità universitaria e internazionale.

1. Analisi di posizionamento del Dipartimento

Attraverso un'analisi delle proprie attività istituzionali il Dipartimento **descrive sinteticamente**, i propri punti di forza e debolezza, le opportunità ed eventuali minacce attraverso il [modello SWOT](#).

L'analisi deve essere condotta al fine di poter identificare le aree su cui proporre gli **obiettivi dipartimentali** a sostegno del Piano Strategico di Ateneo, come indicato con maggior dettaglio nel paragrafo successivo.

S	PUNTI DI FORZA (INTERNI) INTERNAL STRENGTHS
1	Multidisciplinarietà
2	Complementarietà tra Neuroscienze di base e Neuroscienze cliniche
3	Attività di ricerca traslazionale
4	Consolidata attività didattica trasversale all'interno di UNITO
5	Erogazione di un nuovo CdL Magistrale in lingua inglese
6	Attività di collaborazione nazionale/internazionale
7	Attrattività del dipartimento verso docenti e ricercatori esterni

W	PUNTI DI DEBOLEZZA (INTERNI) INTERNAL WEAKNESSES
1	Scarsa digitalizzazione del DNS
2	Dispersione territoriale delle strutture del dipartimento
3	Difficoltà di comunicazione trasversale
4	Limitata attenzione allo sviluppo di attività di PE
5	Scarsa attività di "formazione" rivolta ai docenti del dipartimento
6	Scarsa mobilità internazionale dei docenti e degli studenti.
...	

O	OPPORTUNITÀ (ESTERNE) EXTERNAL OPPORTUNITIES
1	Prospettive di rinnovo delle strutture in cui si svolge l'attività del personale del DNS.
2	Nuove e numerose opportunità di bandi di finanziamento nazionali ed internazionali relativi alle neuroscienze
3	Internazionalizzazione di Ateneo (UNITA)
4	Teaching & Learning HUB di UNITO
...	
...	

T	MINACCE (ESTERNE) EXTERNAL THREATS
1	Persistenza di incertezze relative all'andamento della pandemia COVID-19
2	Incertezze sui tempi e sulle modalità di realizzazione del rinnovo delle strutture dipartimentali.
3	Scarsi fondi a disposizione per la mobilità internazionale, soprattutto Extra-UE
4	
...	
...	

2. Strategia e obiettivi dipartimentali

Il DNS, in coerenza con la propria analisi di posizionamento ed in armonia con il proprio contesto, pianifica 7 obiettivi dipartimentali. La strategia dipartimentale è quella di favorire un insieme di misure che bilancino e supportino i cambiamenti avvenuti all'interno del proprio corpo docente (numerosità individuale, età media, con conseguenti necessità di stratificare la formazione, incontro e comunicazione), adattando i luoghi e gli spazi sia reali che virtuali, in modo da favorire le occasioni di scambio e interconnessione tra i membri che lo compongono. La riconversione digitale, già attuata per la didattica e il public engagement come conseguenza all'emergenza Covid-19, se da un lato ha messo in evidenza la necessità degli scambi interpersonali e l'importanza delle attività in presenza, dall'altro può costituire un'occasione per migliorare la comunicazione, lo scambio di informazioni, la formazione e il supporto interno ai membri del DNS.

COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO	
Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	Ambito 1: persone Obiettivo 1.2 Consolidare la cultura della parità
Azione del Piano Strategico di Ateneo	1.2.3 Individuare soluzioni per supportare soggetti in situazioni particolari di disagio e offrire loro le migliori condizioni di studio/lavoro

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE	
n°	1
Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Point of contact (POC) del DNS
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	<i>Didattica & Ricerca</i>
Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico	Nel corso del triennio, si intende creare un POC rivolto a tutto il personale del Dipartimento di Neuroscienze e agli studenti delle Scuole di Specializzazione, del Dottorato di Neuroscienze e degli altri corsi di studio di III livello afferenti al DNS. Tale POC sarà accessibile in modalità help desk direttamente dal sito del Dipartimento permettendo di registrare e monitorare le richieste degli utenti attraverso un apposito ticket identificato da un codice univoco. Le persone potranno rivolgersi (anche in forma anonima) per segnalare criticità osservate e/o esperite durante il proprio percorso lavorativo e di studio. Dopo una prima fase di verifica della fattibilità del POC per quanto concerne gli aspetti di sviluppo e di trattamento dei dati personali (nel corso del primo anno), si procederà a presentare lo strumento al personale. Seguirà tra il secondo e il terzo anno una fase di implementazione del sistema, con una raccolta ed analisi sistematica delle criticità maggiormente ricorrenti ed eventuali <i>situazioni particolari di disagio, adottando soluzioni concrete e determinate ad hoc per offrire le migliori condizioni di studio e lavoro [inclusività]</i> .
Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo	<i>Vicedirettrice alla Qualità, con supporto da parte del gruppo di lavoro.</i>

Azioni previste/programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	Entro il primo anno: <ul style="list-style-type: none"> • mediante attività di collaborazione con l'area ITC del Polo di Medicina, analisi preliminare di fattibilità ed eventuale successiva creazione ed implementazione del POC come help desk sul sito del Dipartimento; • mediante attività di collaborazione con lo Staff Protezione Dati Personali di UNITO, analisi preliminare di fattibilità ed eventuale successiva creazione ed implementazione della documentazione relativa agli aspetti in materia di trattamento
--	--

	<p>dei dati personali, come ad esempio: informative privacy, nomina responsabili esterni al trattamento, accordi di contitolarità, designazione autorizzati;</p> <ul style="list-style-type: none"> • presentazione a tutto il personale del Dipartimento di Neuroscienze e agli studenti delle Scuole di Specializzazione, del Dottorato di Neuroscienze e degli altri corsi di studio di III livello afferenti al DNS della progettualità, con descrizione degli obiettivi e delle modalità di fruizione. <p>A partire dal secondo anno e per tutta la durata del progetto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • raccolta sistematica ed analisi critica delle segnalazioni ricevute; • creazione di un gruppo di lavoro trasversale per la formulazione di soluzioni alle problematiche emerse e loro implementazione nell'attività dipartimentale, sotto la supervisione della Vicedirettrice alla Qualità. <p>Alla fine dei tre anni:</p> <p>- Indagine interna, mediante survey online, rivolta ai potenziali utenti atta a verificare il livello di pubblicizzazione e fruizione dello strumento tra il personale del Dipartimento di Neuroscienze e agli studenti delle Scuole di Specializzazione, del Dottorato di Neuroscienze e degli altri corsi di studio di III livello afferenti al DNS.</p>
Risorse Dipartimentali a supporto	1 web developer per la costruzione e il mantenimento del POC online; Vicedirettrice alla Qualità, con supporto da parte del gruppo di lavoro per la presa in carico delle segnalazioni.

INDICATORE (inserire tabelle aggiuntive di questo tipo qualora fossero previsti più indicatori)	
Descrizione dettagliata indicatore <i>[Fonte dati e modalità calcolo]</i>	Percentuale di persone a conoscenza del servizio alla fine dei tre anni; Percentuale di criticità risolte rispetto a quelle segnalate alla fine dei tre anni.
Valore di riferimento <i>ex ante</i> [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	0
Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2024	60% di persone a conoscenza del servizio; 80% di criticità risolte rispetto a quelle segnalate

MONITORAGGIO	
Monitoraggio 1° anno	Sono state organizzate riunioni con i referenti dell'area ITC del Polo e dello staff Protezione Dati Personali di UNITO per valutare la fattibilità e le possibilità di organizzazione del POC a livello informatico nel rispetto della privacy.

	E' stato inoltre presentato l'obiettivo ed il progetto a tutto il personale del Dipartimento durante il Consiglio di Dipartimento
--	---

COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO	
Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	2.3. Incrementare la presenza di unito sugli scenari internazionali
Azione del Piano Strategico di Ateneo	2.3.1 Progettare nuove forme più flessibili di mobilità internazionale

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE	
n°	2
Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Attivare procedure di mobilità in ingresso e in uscita con la Ben-Gurion University of the Negev (BGU)
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	Didattica
Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico	Internazionalizzazione
Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo	Massimo Collino
Azioni previste/programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	<ul style="list-style-type: none"> - Informare gli studenti/esse e i Dottorandi/e afferenti al DNS di questa opportunità di mobilità; - Favorire la conoscenza reciproca del personale accademico delle due Università.
Risorse Dipartimentali a supporto	Commissione didattica del DNS

INDICATORE (inserire tabelle aggiuntive di questo tipo qualora fossero previsti più indicatori)	
Descrizione dettagliata indicatore <i>[Fonte dati e modalità calcolo]</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Attivazione di almeno due mobilità nel triennio - Partecipazione di docenti di BGU ad almeno due attività seminariali per studenti/esse e ricercatori/trici del DNS.
Valore di riferimento <i>ex ante</i> <i>[il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso</i>	0 0

di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	
Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2024	2 2

MONITORAGGIO	
Monitoraggio I° anno	<ol style="list-style-type: none"> 1. In data <u>31 maggio 2022</u> si è tenuta una giornata di informazione sulle opportunità di mobilità per studenti del corso di laurea in Biotechnology for Neuroscience e per i Dottorandi afferenti a “Neuroscienze” e “Scienze Farmaceutiche e Biomolecolari” 2. In data <u>31 maggio 2022</u> il nostro Dipartimento ha ospitato un seminario tenuto, in presenza, dalla prof.ssa Sigal Fleisher-Berkovich (Department of Clinical Biochemistry and Pharmacology; Ben-Gurion University of the Negev, Israel) 3. Nei giorni <u>30 e 31 maggio 2022</u>, la prof.ssa Fleisher-Berkovich ha anche incontrato colleghi del Dipartimento e visitato i laboratori di Corso Raffaello 30 e del NICO. 4. Il progetto di mobilità Erasmus con la Ben Gurion University è stato selezionato da Unito per il secondo step della call 2023 Erasmus+ (candidatura relativa alla Regione 3 - South-Mediterranean countries). Gli esiti della selezione europea (e le relative coperture economiche) saranno noti nella primavera 2023 5. Nel mese di giugno 2023 sarà nostro ospite il prof. Shimon Ben Shabat, anche lui afferente alla Ben Gurion University, che inviteremo sicuramente a tenere seminari per studenti e dottorandi (permettendoci quindi di ulteriormente implementare il raggiungimento degli obiettivi dipartimentali inerenti questa azione specifica).

COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO	
Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	2.3. Incrementare la presenza di unito sugli scenari internazionali
Azione del Piano Strategico di Ateneo	2.3.2 Incrementare / consolidare gli insegnamenti / CdS erogati in lingua straniera

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE	
n°	3
Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Incrementare / consolidare gli insegnamenti / CdS erogati in lingua straniera
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	Didattica
Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico	Internazionalizzazione
Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo	Ferdinando Di Cunto
Azioni previste/programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	- potenziare le azioni di orientamento in entrata, in itinere e in uscita. - potenziare l'offerta formativa con l'elaborazione di nuovi corsi interdisciplinari nell'ambito del comitato di indirizzo.
Risorse Dipartimentali a supporto	Commissione Didattica del DNS

INDICATORE (inserire tabelle aggiuntive di questo tipo qualora fossero previsti più indicatori)	
Descrizione dettagliata indicatore <i>[Fonte dati e modalità calcolo]</i>	- Aumentare almeno del 50% il numero di studenti/esse immatricolati/e al primo anno di corso. - Attivare almeno due nuovi insegnamenti in lingua inglese
Valore di riferimento <i>ex ante</i> <i>[il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]</i>	15 studenti/esse 19 insegnamenti

Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2024	23 studenti/esse 21 insegnamenti
--	-------------------------------------

MONITORAGGIO	
Monitoraggio 1° anno	<p><u>Azione 1:</u> potenziare le azioni di orientamento in entrata, in itinere e in uscita.</p> <p>Il Corso di Laurea Magistrale in Biotechnology for Neuroscience ha svolto le attività di orientamento in ingresso per l'anno accademico 2021/2022 e pianificato quelle per l'anno accademico 2022/2023 concordemente con quelle previste per la Scuola di Medicina. In particolare, la Direzione del Corso e una buona rappresentanza degli studenti parteciperanno alle Giornate di Orientamento 2023 e agli Online Open Days 2023. La scheda del Corso è presente e aggiornata sui siti di University e Apply@UniTo.</p> <p>Oltre a ciò:</p> <ul style="list-style-type: none"> - è stata pianificata una data di Open Day, in presenza e online, in Italiano e Inglese (15/06/2023) - come per lo scorso anno, verrà realizzato un incontro tra studenti iscritti al primo anno e docenti dei corsi del secondo anno (orientamento in itinere) - come per lo scorso anno, verrà realizzato un incontro tra studenti e aziende interessate alle neuroscienze (orientamento in itinere e in uscita) - si è lavorato sul sito web per rendere facilmente consultabili le informazioni essenziali relative al Corso. <p>Il risultato delle attività svolte nell'anno 2021/2022 ci ha già portato al raggiungimento (e superamento) dell'obiettivo previsto dall'indicatore del piano triennale, in quanto gli studenti immatricolati al primo anno sono passati da 15 a 37. 6 studenti stranieri sono stati ammessi al primo anno e uno al secondo anno. Le azioni di orientamento in ingresso pianificate e future saranno finalizzate a mantenere il risultato conseguito, ed eventualmente incrementarlo, anche per i due anni successivi.</p> <p>Per quanto non previste dal piano, sono state svolte ulteriori attività per il potenziamento della internazionalità del corso. In particolare, sono stati stipulati accordi per scambi Erasmus con Justus-Liebig-Universität Giessen (Germany), Universidad Autónoma de Madrid (Spain), Université de Lille (France), Medical University – Varna (Bulgaria), Université de Paris (France). Con il Master of Neuroscience della Université de Paris sono in corso trattative per la realizzazione di un accordo di doppio titolo.</p> <p><u>Azione 2:</u> potenziare l'offerta formativa con l'elaborazione di nuovi corsi interdisciplinari nell'ambito del comitato di indirizzo.</p> <p>Il Consiglio di Corso di Laurea Magistrale, nella seduta del 21/12/2022, ha approvato l'attivazione di tre nuovi insegnamenti opzionali in lingua inglese:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Recording and analysis of psychophysiological signals (4 CFU) - SSD M-PSI/02

- b. Applied Bioinformatics (4 CFU) - SSD: BIO/11
- c. Clinical trials, from ethics to practice (4 CFU) - SSD: MED/26

Per quanto tale disposizione comporti il raggiungimento e superamento dell'indicatore del piano triennale già nel primo anno, va considerato che è stata anche disposta la valutazione di due insegnamenti opzionali non scelti dagli studenti del secondo anno per l'aa corrente, che potrebbe portare ad una disattivazione di uno o di entrambi nell'anno accademico 2023/2024. Per tale motivo, nel secondo anno del piano triennale, il CCLM potrà valutare se attivare almeno un ulteriore nuovo insegnamento opzionale in lingua inglese.

COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO	
Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	3.2 Innovare e valorizzare la didattica
Azione del Piano Strategico di Ateneo	3.2.1 Costituire un Teaching & Learning Center di Ateneo (T&LC)

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE	
n°	4
Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Implementare le competenze didattiche dei formatori e delle formatrici nel contesto della Scuola di Medicina
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	Didattica
Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico	La maggiore competenza didattica dei docenti della Scuola di Medicina sarà un contributo alla valorizzazione e innovazione della didattica prevista dal piano strategico. Questo obiettivo sarà promosso anche mediante l'ulteriore sviluppo e rafforzamento, tramite docenti del DNS, di un gruppo di lavoro già operante all'interno della Scuola di Medicina, che potrà configurare una delle molteplici iniziative dell'Ateneo da coordinarsi da parte del Teaching & Learning Center di Ateneo, inteso come hub.
Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo	Prof. Paolo Leombruni
Azioni previste/programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	<ul style="list-style-type: none"> - Promozione capillare a livello di Scuola di Medicina delle iniziative di formazione alla didattica già messe in opera dal T&LC. - Proposta di momenti formativi, a livello Dipartimentale e successivamente estesi alla Scuola di Medicina, sulla didattica focalizzati su temi peculiari della formazione in ambito sanitario - Creazione di comunità di pratica tra docenti del DNS, poi estendibili a docenti esterni al Dipartimento stesso, per l'interscambio di esperienze innovative in ambito didattico
Risorse Dipartimentali a supporto	1 membro del Dipartimento da circa 10 anni impegnato nell'ambito della ricerca in Medical Education. 3 membri formati nell'ambito dell'iniziativa di Ateneo IRIDI (per la implementazione delle professionalità in ambito didattico). 1 membro coordinatore di un servizio attivo da circa 5 anni sulla Medical Education nell'ambito della Scuola di Medicina

INDICATORE (inserire tabelle aggiuntive di questo tipo qualora fossero previsti più indicatori)	
Descrizione dettagliata indicatore <i>[Fonte dati e modalità calcolo]</i>	Numero di azioni formative specifiche per docenti di Scuola di Medicina
Valore di riferimento <i>ex ante</i> <i>[il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]</i>	0
Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2024	6

MONITORAGGIO	
Monitoraggio 1° anno	<p><u>Azione 1</u>: appena avviata la diffusione delle iniziative formative del Teaching and Learning Center (T&LC), poiché tale organismo ha iniziato ufficialmente a riunirsi solo a fine novembre 2022. All'interno del T&LC è stata ufficializzata la presenza del Servizio di Medical Education operante nella Scuola di Medicina e coordinato da 1 membro del nostro Dipartimento.</p> <p><u>Azione 2</u>: pianificato un momento formativo Dipartimentale, sulle competenze didattiche, per RTDA e RTDB, che si svolgerà a inizio estate del corrente AA. Come ulteriore azione si solleciterà la partecipazione dei docenti del Dipartimento e della Scuola di Medicina al Congresso Nazionale della Società Italiana di Pedagogia Medica, dal momento che si terrà quest'anno a Torino (organizzato dal Responsabile di riferimento dell'obiettivo 4) e sarà centrato sul Faculty Development dei formatori in ambito sanitario.</p> <p><u>Azione 3</u>: non ancora attivata</p>

[da replicare per ciascun obiettivo dipartimentale]

COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEО	
Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	<i>AMBITO 3 PROCESSI 3.1 INNOVARE E VALORIZZARE LA RICERCA</i>
Azione del Piano Strategico di Ateneo	<i>3.1.2 Valorizzare il dottorato di ricerca, favorendo anche la sua dimensione internazionale.</i>

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE	
n°	5
Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Aumentare il numero dei dottorandi insieme ad un maggior coinvolgimento dei docenti del Dipartimento e a una maggiore internazionalizzazione mediante dottorati in cotutela
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	<i>Ricerca</i>
Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico	<i>Questo obiettivo contribuirà alla internazionalizzazione del Dipartimento e alla inclusività dei suoi docenti nell'addestramento di nuovi dottorandi. Permetterà inoltre di irradiare la ricerca</i>
Responsabile istituzionale	<i>Vice direttore alla ricerca</i>
Azioni previste/programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione a dottorati nazionali in fase di aggregazione - Maggiore coinvolgimento di RTD in attività di co-tutoraggio - Attrazione di nuovi finanziamenti per borse di dottorato - stimolare i dottorati in co-tutela
Risorse Dipartimentali a supporto	<ul style="list-style-type: none"> - Cofinanziamento di borse di dottorato con fondi di ricerca personali e di dipartimento
Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2024	10 posizioni di dottorato/anno

INDICATORE (inserire tabelle aggiuntive di questo tipo qualora fossero previsti più indicatori)	
Descrizione dettagliata indicatore <i>[Fonte dati e modalità calcolo]</i>	numero di borse di dottorato erogate nell'anno accademico dai diversi dottorati cui afferiscono docenti del DNS che vedono come tutor un docente del DNS stesso.
Valore di riferimento <i>ex ante</i> <i>[il valore più prossimo al</i>	9

31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	
Valore target previsto al 31.12.2024	11

MONITORAGGIO	
Monitoraggio 1° anno	<ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Partecipazione a dottorati nazionali in fase di aggregazione</u> Docenti del dipartimento sono entrati a far parte del dottorato nazionale in a) Sustainable Development and Climate Change, b) Theoretical and Applied Neuroscience, c) Learning Sciences and Digital Technologies 2. <u>Maggiore coinvolgimento di RTD in attività di co-tutoraggio</u> Alcuni RTD hanno svolto attività di co-tutoraggio, una di essi (Dott.ssa Marvaldi) figura a pieno titolo come tutor. 3. <u>Attrazione di nuovi finanziamenti per borse di dottorato</u> Sono stati utilizzati finanziamenti del piano nazionale dottorati per innovazione, per la green economy e PON (industriali). Per il futuro con il progetto di eccellenza sono state reperite le risorse per ulteriori 6 borse di dottorato, e si prevede che altre verranno dai progetti PNRR a cui partecipa il DNS. Un accordo con la Clinica della Memoria prevede il finanziamento esterno di una borsa di dottorato ogni anno. L'obiettivo di questa azione è quindi da intendersi pienamente raggiunto già nel primo anno del triennio. 4. <u>Stimolare i dottorati in co-tutela</u> È stato attivato un dottorato in co-tutela con l'Università di KAUST (Saudi Arabia)

[da replicare per ciascun obiettivo dipartimentale]

COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO	
Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	<i>AMBITO 3 PROCESSI 3.1 INNOVARE E VALORIZZARE LA RICERCA</i>
Azione del Piano Strategico di Ateneo	<i>3.1.1 Rafforzare il sistema di incentivazione della ricerca, anche sostenendo la ricerca locale non finanziata con bandi esterni e attraendo / supportando le/i partecipanti a progetti di elevata qualificazione a livello internazionale.</i>

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE	
n°	6
Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Aumentare il numero di progetti di ricerca internazionali finanziati ai ricercatori del dipartimento, anche mediante accordi di scambio internazionale
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	<i>Ricerca</i>
Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico	<i>Questo obiettivo contribuirà alla internazionalizzazione del Dipartimento e alla inclusività dei suoi docenti nell'addestramento di nuovi dottorandi. Permetterà inoltre di irradiare la ricerca</i>
Responsabile istituzionale	<i>Vice direttore alla ricerca</i>
Azioni previste/programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione a consorzi internazionali - Firma di accordi di collaborazione con enti di ricerca stranieri - Presentazione di richieste di finanziamento a enti pubblici e privati e a charities internazionali
Risorse Dipartimentali a supporto	<ul style="list-style-type: none"> - Cofinanziamento di periodi di scambio di ricercatori e di preparazione di richieste di finanziamento internazionali con fondi di ateneo e di dipartimento

INDICATORE (inserire tabelle aggiuntive di questo tipo qualora fossero previsti più indicatori)	
Descrizione dettagliata indicatore <i>[Fonte dati e modalità calcolo]</i>	n° progetti europei e internazionali finanziati

Valore di riferimento <i>ex ante</i> [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	1 (2021)
Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2024	3

INDICATORE (inserire tabelle aggiuntive di questo tipo qualora fossero previsti più indicatori)	
Descrizione dettagliata indicatore [Fonte dati e modalità calcolo]	n° di pubblicazioni con collaboratori internazionali
Valore di riferimento <i>ex ante</i> [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	82
Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2024	100

MONITORAGGIO	
Monitoraggio 1° anno	<ol style="list-style-type: none"> <u>Partecipazione a consorzi internazionali</u> Sono stati presentati 4 progetti nell'ambito di consorzi internazionali del programma quadro europeo. <u>Firma di accordi di collaborazione con enti di ricerca stranieri</u> È stato firmato un accordo con l'Università di Haifa (IL); altri accordi sono in fase di preparazione con il Dipartimento di Neuroscienze dell'Università di Tel Aviv (IL), Osaka (J) e Tokyo (J) <u>Presentazione di richieste di finanziamento a enti pubblici e privati e a charities internazionali</u> Nell'anno 2022 sono state presentate 61 richieste di finanziamento da parte dei membri del dipartimento: di 14 si è già avuta notizia del finanziamento.

COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO	
Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	Obiettivo 3.3 IRRADIARE L'INNOVAZIONE
Azione del Piano Strategico di Ateneo	3.3.2 Incentivare le iniziative di formazione permanente e di public engagement anche attraverso la valorizzazione delle attività e dei prodotti a questo finalizzati.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE	
n°	7
Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Comunicare le Neuroscienze
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	Terza Missione
Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico	L'obiettivo si sviluppa intorno al tema dell'inclusività e contribuisce a promuovere la partecipazione dei giovani che svolgono ricerca nell'ambito del Dottorato in Neuroscienze alle attività di public engagement. Sarà affrontato con particolare attenzione ai candidati stranieri, in modo da contrastare ogni forma di isolamento e da valorizzare le differenze culturali. Si opererà senza discriminazione determinata da età, genere, origine etnica, orientamento sessuale, religione, posizione politica, condizioni di disabilità, attraverso strategie, azioni e strumenti capaci di valorizzare le differenze nella formazione dei candidati.
Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo	Vicedirettore Terza Missione, Coordinatore Dottorato in Neuroscienze

Azioni previste/programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	<p>Organizzazione, nell'ambito del Dottorato in Neuroscienze, di un corso teorico-pratico di PE/comunicazione della scienza da svilupparsi nell'arco del triennio:</p> <p>Il primo anno: presentazione della proposta del Corso al Consiglio del Dottorato in Neuroscienze; finalizzazione della proposta congiuntamente alla Commissione Didattica del Dottorato in Neuroscienze a approvazione del Consiglio del Dottorato in Neuroscienze; implementazione della proposta; svolgimento del corso teorico/pratico per studenti/esse del primo anno di dottorato a partire da aa 22/23 e elaborazione del primo progetto: stand del Dottorato in Neuroscienze per la Notte dei Ricercatori.</p> <p>Il secondo anno: corso teorico per studenti/esse del primo anno di dottorato e realizzazione dello Stand del Dottorato in Neuroscienze per la Notte dei</p>
--	---

	<p>Ricercatori; istituzione di un gruppo di coordinamento per lo stand e turnazione su stand notte della ricerca e stand dei gruppi di ricerca, ove presenti; partecipazione dei dottorandi e delle dottorande già formati ad eventuali altri progetti di PE istituzionali dei dipartimenti coinvolti nel dottorato;</p> <p>III anno: continuazione della formazione per le matricole, del progetto e monitoraggio come da second'anno.</p> <p>Programma del corso: Prof. Giuseppe Tipaldo, Dipartimento di Culture, Politica e Società: COMUNICAZIONE DELLA SCIENZA E DELLA TECNOLOGIA e strumenti digitali Proff Francesca Lozar, Marco Davide Tonon, Scienze della Terra: Ostacoli epistemologici e concettuali nella comunicazione delle discipline scientifiche oppure proff. Chiara Saviane/Vincent Torre, Master di comunicazione della scienza dell'Univ. Trieste: corso focalizzato su PE in ambito Neuroscienze</p> <p>Il corso sarà aperto ad altri Dottorandi della Scuola di Dottorato dell'Università di Torino, se interessati.</p> <p>Il corso sarà aperto anche agli studenti del Master in Biotechnology for Neuroscience in forma di attività didattica elettiva. Il corso verrà anche proposto come corso a scelta dello studente (TAF-D) nel corso di studi Biotechnology for Neuroscience (LM 9).</p>
Risorse Dipartimentali a supporto	Destinazione del 10%/anno dei fondi d'Ateneo ottenuti annualmente dal Dipartimento per le attività di PE

INDICATORE 1	
Descrizione dettagliata indicatore <i>[Fonte dati e modalità calcolo]</i>	N° corsi di formazione in ambito PE per anno (come da sito web dottorato, schede dei corsi e registrazione studenti, https://dott-neuroscienze.campusnet.unito.it/do/home.pl)
Valore di riferimento <i>ex ante</i> <i>[il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]</i>	N° corsi di formazione in ambito PE per anno: 0
Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2024	Attività formative: erogazione di un corso di formazione l'anno (8 ore, 2 crediti) a partire dall'anno accademico 22/23 nella forma di corso Toolbox al primo anno di Dottorato, obbligatorio per le matricole, facoltativo per gli altri dottorandi.

INDICATORE 2	
Descrizione dettagliata indicatore <i>[Fonte dati e modalità calcolo]</i>	Misura dell'impatto del corso: realizzazione di n=1 stand Notte dei Ricercatori del Dottorato in Neuroscienze per anno II e III; partecipazione ad attività PE istituzionali dei dottorandi (% sui dottorandi in Neuroscienze, come da Registro PE).
Valore di riferimento <i>ex ante</i> <i>[il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]</i>	Stand Notte dei Ricercatori del Dottorato in Neuroscienze: 0 Partecipazione dei dottorandi in Neuroscienze ad attività istituzionali riportate sul Registro PE: stimata come < 10% per il 2020
Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2024	Stand Notte dei Ricercatori del Dottorato in Neuroscienze: 1/anno per anni II e III; Partecipazione dei dottorandi ad attività istituzionali PE: incremento al 70% entro il 2024.

MONITORAGGIO	
Monitoraggio 1° anno	Primo anno (2022): Indicatore 1. Il primo workshop è stato erogato come programmato. La partecipazione dei dottorandi che hanno seguito il workshop e dei dottorandi in Neuroscienze ad attività di PE nel 2023 verrà monitorata a fine anno, secondo il piano di lavoro previsto (Indicatore 2). E' in fase di preparazione una prima attività di PE per la Settimana del Cervello (Ricercatori alla spina, OFF TOPIC), alla quale seguirà la preparazione di uno stand per la Notte dei Ricercatori e la proposta di contribuire con un articolo divulgativo al progetto d'Ateneo UNITOGETHER (http://www.unitogether.unito.it/).