



Università
degli Studi
di Torino



PIANO TRIENNALE

2022 - 2024

DIPARTIMENTO DI

NEUROSCIENZE

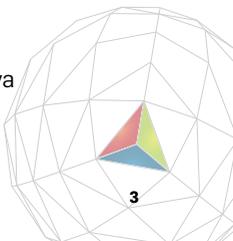
RITA LEVI DI MONTALCINI

Indice

▲ 1. Contesto e missione del dipartimento	4
▲ 2. Analisi di posizionamento del Dipartimento	8
▲ 3. Strategia e obiettivi dipartimentali	10

A cura dell'Area Programmazione di Ateneo e Analisi Dati

Graphic design: Sezione Comunicazione Istituzionale e Organizzativa

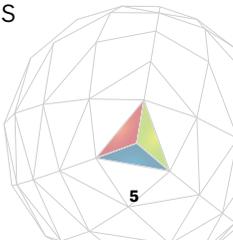


1

CONTESTO E MISSIONE DEL DIPARTIMENTO

Sin dalla sua nascita, avvenuta nel 2012, il Dipartimento di Neuroscienze "Rita Levi Montalcini" (DNS) si è caratterizzato per la sua natura pluralistica, non solo nelle sue attività didattiche e di ricerca, che riuniscono le scienze cliniche (neurologia, neurochirurgia, neuroradiologia, psicologia clinica, psichiatria) e biomediche (anatomia, biologia molecolare, farmacologia, fisica, fisiologia e patologia generale), ma anche e soprattutto nelle identità dei docenti che lo compongono. Si tratta infatti di una comunità che per formazione ed esperienza permette un'interazione efficace tra le discipline, secondo una visione della natura umana biopsicosociale. Tale comunità è andata arricchendosi di nuovi elementi grazie al raggiungimento degli obiettivi presentati nel precedente Piano Triennale. Infatti, al 07/02/2022, il corpo docente del DNS è costituito da 71 docenti (19 nuovi docenti in più rispetto ai 52 registrati al 31/12/2018), così distribuiti: 15 Professori ordinari e 4 Professoressse ordinarie, 23 Professori Associati e 7 Professoressse Associate, 2 Ricercatori Universitari e 4 Ricercatrici Universitarie, 7 Ricercatori e 4 Ricercatrici a tempo determinato di tipo A, e 5 Ricercatori e 7 Ricercatrici a tempo determinato di tipo B. Si noti come l'attività di reclutamento di ricercatori e ricercatrici associato al naturale turn-over, abbia da un lato favorito una diminuzione dell'età media del corpo docente, e dall'altra abbia limitato il disequilibrio di genere che, se in parte permane relativamente alle posizioni di professori/esse ordinari/e ed associati/e, dimostra un buon equilibrio nelle figure dei ricercatori/trici. Alcuni di questi reclutamenti sono stati garantiti da progetti e bandi nazionali, come ad esempio il Programma per Giovani Ricercatori "Rita Levi Montalcini" e il Programma Operativo Nazionale "PON", che hanno visto la scelta del DNS torinese tra altri atenei e dipartimenti italiani, da parte dei giovani ricercatori e ricercatrici. Oltre a questi, altri 5 RTD. Attualmente in servizio presso il DNS sono stati reclutati attraverso la disponibilità di finanziamenti esterni provenienti da convenzioni o da bandi competitivi.

I docenti del DNS operano in molteplici aree didattiche e garantiscono un'elevata qualità della produzione scientifica del dipartimento, come dimostrato dai risultati della VQR 2011-2014 che hanno assegnato al DNS un valore dell'Indicatore Standardizzato di Performance Dipartimentale (ISPD) pari a 100. I suoi docenti contribuiscono alle attività di docenza di un elevato numero di corsi di studio dell'Università degli studi di Torino - oltre ad un corso del Politecnico di Torino - afferenti ad altri dipartimenti: 35 corsi di studio, 9 dei quali non afferiscono alla Scuola di Medicina, di cui il DNS è parte integrante. Fanno capo al DNS le tre Scuole di Specializzazione - Neurologia, Neurochirurgia e Psichiatria - associate alle principali attività cliniche svolte nel dipartimento. Inoltre il DNS promuove Master e Corsi di perfezionamento in diverse aree delle neuroscienze cliniche e dispone di un corso di Dottorato in Neuroscienze, caratterizzato da tre linee di formazione: ricerca di base, clinica e psicologica; un docente del dipartimento svolge



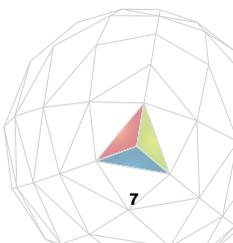
attualmente il ruolo di Direttore del Corso di Dottorato. I docenti del DNS fanno parte in qualità di componenti dei collegi e/o tutor, di altri dottorati come quello di Medicina e Terapia Sperimentale, quello di Sistemi Complessi nelle Scienze della vita e quello di Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'Educazione. Infine il DNS è dipartimento di riferimento principale (capofila) del corso di laurea in Tecniche di Neurofisiopatologia e del recente corso di laurea magistrale in Biotechnology for Neuroscience (<https://www.biotechnologyneuroscience.unito.it/do/home.pl>) erogato totalmente in lingua inglese. Quest'ultimo elemento, che va ad aggiungersi alle numerose collaborazioni di ricerca, ha permesso al DNS di rilanciare la sua natura internazionale: ad esempio, nel corso dell'anno accademico 2021/22, il DNS ha completato l'iter di attivazione di un nuovo accordo specifico di cooperazione accademica con la Ben-Gurion University of the Negev (BGU), allo scopo di favorire la mobilità di studenti/esse e personale universitario. L'accordo prevede lo svolgimento di un periodo di studio/ricerca/formazione all'estero per i docenti, la comunità studentesca e il personale tecnico-amministrativo, volto a fornire una formazione di alto livello in un contesto internazionale negli ambiti disciplinari di interesse comune.

Il DNS si impegna nell'attività di comunicazione dei risultati della ricerca e nella divulgazione delle conoscenze relative alle neuroscienze per lo più attraverso piattaforme (il portale FRIDA di Unito) ed attività istituzionali, quali il Brain Awareness Week; nell'ambito delle attività di divulgazione delle conoscenze, va sottolineato che due importanti musei, quello di Anatomia Umana Luigi Rolando e quello di Antropologia Criminale Cesare Lombroso, fanno capo al DNS.

La comunità del DNS si trova spazialmente collocata e distribuita in più sedi territoriali: la sede legale è ubicata nel complesso della AOU-Città della Salute e della Scienza di Torino, sede delle attività cliniche (Neurologia, Neurochirurgia, Psichiatria, Psicologia Clinica e Neuroradiologia); i poli di Anatomia e Fisiologia (corso Massimo d'Azeglio e corso Raffaello), la SCU Psichiatria nell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano; la Divisione di Neurologia e Neuroriabilitazione dell'IRCCS Istituto Auxologico Italiano di Piancavallo (VB); l'Istituto "Angelo Mosso" situato a 2.901 m s.l.m. presso il Col d'Olen, nel gruppo del Monte Rosa, assieme ad altre attività di ricerca del dipartimento svolte presso il centro "Brain in Extreme Environments" di Breuil-Cervinia e la stazione di Plateau Rosà; il Centro Interdipartimentale di Studi Avanzati in Neuroscienze dell'Università di Torino (NIT - Neuroscience Institute of Turin), il Neuroscience Institute Cavalieri Ottolenghi di Orbassano.

Questa molteplicità di persone, attività e spazi fisici da un lato riflettono la natura multidimensionale del DNS, ma dall'altra possono rappresentare un ostacolo alla costruzione di un senso identitario e di appartenenza, nonché alla comunicazione trasversale. Tuttavia, il sentimento d'identificazione con un gruppo permette a ciascun membro di riconoscersi e sentirsi parte di un qualcosa di significativo,

alimentando non solo l'identità sociale ma anche l'affinità di gruppo, e non da ultimo il livello di benessere e soddisfazione personale. Questo è possibile soprattutto quando all'interno di una comunità, le persone possono mettere in gioco e valorizzare le proprie caratteristiche individuali. La missione del DNS è da sempre quella di promuovere attività di ricerca sperimentale, teorica e applicate al campo delle Neuroscienze. Nel piano triennale 2022-24, il DNS si propone di mantenere saldi i principi che regolano tale missione ovvero: contribuire al progresso delle conoscenze nelle neuroscienze attraverso ricerche innovative e di alto livello; essere una risorsa per la Scuola di Medicina e l'Università di Torino attraverso un'offerta formativa nel campo delle neuroscienze adeguata ai tempi; essere al centro del mondo delle neuroscienze a livello nazionale ed internazionale, impegnarsi nel trasferimento dei progressi delle neuroscienze di base nella pratica clinica per migliorare la salute delle persone (impatto sociale); avvicinare la comunità non accademica al mondo delle neuroscienze. Senza lesinare energie e attività rivolte a questo impegno, nel piano triennale 2022-2024 il DNS si pone una nuova sfida, basata sui principi di identità, della parità e del rispetto di persone e luoghi. Essa è rivolta in particolare ai membri della propria comunità, e ambisce a favorire attività che rafforzino il senso identitario, salvaguardando le caratteristiche e necessità dei suoi membri. In secondo luogo orientando lo sguardo verso l'esterno, anche oltre il confine nazionale, si propone di fare in modo che le qualità espresse dalla sinergia dei singoli siano messe al servizio della comunità universitaria e internazionale.



2

ANALISI DI POSIZIONAMENTO

DEL DIPARTIMENTO



PUNTI DI FORZA (INTERNI) INTERNAL STRENGTHS

- 1 Multidisciplinarietà
- 2 Complementarietà tra Neuroscienze di base e Neuroscienze cliniche
- 3 Attività di ricerca traslazionale
- 4 Consolidata attività didattica trasversale all'interno di UNITO
- 5 Erogazione di un nuovo CdL Magistrale in lingua inglese
- 6 Attività di collaborazione nazionale/internazionale
- 7 Attrattività del dipartimento verso docenti e ricercatori esterni

PUNTI DI DEBOLEZZA (INTERNI) INTERNAL WEAKNESSES

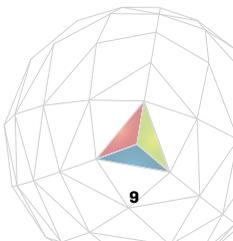
- 1 Scarsa digitalizzazione del DNS
- 2 Dispersione territoriale delle strutture del dipartimento
- 3 Difficoltà di comunicazione trasversale
- 4 Limitata attenzione allo sviluppo di attività di PE
- 5 Scarsa attività di "formazione" rivolta ai docenti del dipartimento
- 6 Scarsa mobilità internazionale dei docenti e degli studenti.

OPPORTUNITÀ (ESTERNE) EXTERNAL OPPORTUNITIES

- 1 Prospettive di rinnovo delle strutture in cui si svolge l'attività del personale del DNS.
- 2 Nuove e numerose opportunità di bandi di finanziamento nazionali ed internazionali relativi alle neuroscienze
- 3 Internazionalizzazione di Ateneo (UNITA)
- 4 Teaching & Learning HUB di UNITO

MINACCE (ESTERNE) EXTERNAL THREATS

- 1 Persistenza di incertezze relative all'andamento della pandemia COVID-19
- 2 Incertezze sui tempi e sulle modalità di realizzazione del rinnovo delle strutture dipartimentali.
- 3 Scarsi fondi a disposizione per la mobilità internazionale, soprattutto Extra-UE



3

STRATEGIA E OBIETTIVI

DIPARTIMENTALI



Il DNS, in coerenza con la propria analisi di posizionamento ed in armonia con il proprio contesto, pianifica 7 obiettivi dipartimentali. La strategia dipartimentale è quella di favorire un insieme di misure che bilancino e supportino i cambiamenti avvenuti all'interno del proprio corpo docente (numerosità individuale, età media, con conseguenti necessità di stratificare la formazione, incontro e comunicazione), adattando i luoghi e gli spazi sia reali che virtuali, in modo da favorire le occasioni di scambio e interconnessione tra i membri che lo compongono. La riconversione digitale, già attuata per la didattica e il public engagement come conseguenza all'emergenza Covid-19, se da un lato ha messo in evidenza la necessità degli scambi interpersonali e l'importanza delle attività in presenza, dall'altro può costituire un'occasione per migliorare la comunicazione, lo scambio di informazioni, la formazione e il supporto interno ai membri del DNS.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.1

Titolo dell'obiettivo
dipartimentale

Point of contact (POC) del DNS

Ambito/i dell'attività
istituzionale del
Dipartimento

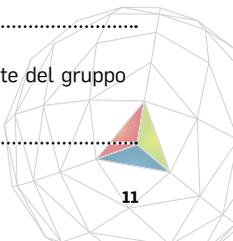
Didattica & Ricerca

Evidenziare il contributo
rispetto agli aspetti
innovativi previsti dal
piano strategico

Nel corso del triennio, si intende creare un POC rivolto a tutto il personale del Dipartimento di Neuroscienze e agli studenti delle Scuole di Specializzazione, del Dottorato di Neuroscienze e degli altri corsi di studio di III livello afferenti al DNS. Tale POC sarà accessibile in modalità help desk direttamente dal sito del Dipartimento permettendo di registrare e monitorare le richieste degli utenti attraverso un apposito ticket identificato da un codice univoco. Le persone potranno rivolgersi (anche in forma anonima) per segnalare criticità osservate e/o esperienze durante il proprio percorso lavorativo e di studio. Dopo una prima fase di verifica della fattibilità del POC per quanto concerne gli aspetti di sviluppo e di trattamento dei dati personali (nel corso del primo anno), si procederà a presentare lo strumento al personale. Seguirà tra il secondo e il terzo anno una fase di implementazione del sistema, con una raccolta ed analisi sistematica delle criticità maggiormente ricorrenti ed eventuali situazioni particolari di disagio, adottando soluzioni concrete e determinate ad hoc per offrire le migliori condizioni di studio e lavoro [inclusività].

Responsabile/i di
riferimento
dell'obiettivo

Vicedirettrice alla Qualità, con supporto da parte del gruppo
di lavoro



Azioni previste/
programmate a
sostegno dell'obiettivo
dipartimentale

- Entro il primo anno:
- mediante attività di collaborazione con l'area ITC del Polo di Medicina, analisi preliminare di fattibilità ed eventuale successiva creazione ed implementazione del POC come help desk sul sito del Dipartimento;
 - mediante attività di collaborazione con lo Staff Protezione Dati Personali di UNITO, analisi preliminare di fattibilità ed eventuale successiva creazione ed implementazione della documentazione relativa agli aspetti in materia di trattamento dei dati personali, come ad esempio: informative privacy, nomina responsabili esterni al trattamento, accordi di contitolarità, designazione autorizzati;
 - presentazione a tutto il personale del Dipartimento di Neuroscienze e agli studenti delle Scuole di Specializzazione, del Dottorato di Neuroscienze e degli altri corsi di studio di III livello afferenti al DNS della progettualità, con descrizione degli obiettivi e delle modalità di fruizione.

- A partire dal secondo anno e per tutta la durata del progetto:
- raccolta sistematica ed analisi critica delle segnalazioni ricevute;
 - creazione di un gruppo di lavoro trasversale per la formulazione di soluzioni alle problematiche emerse e loro implementazione nell'attività dipartimentale, sotto la supervisione della Vicedirettrice alla Qualità.

- Alla fine dei tre anni:
- Indagine interna, mediante survey online, rivolta ai potenziali utenti atta a verificare il livello di pubblicizzazione e fruizione dello strumento tra il personale del Dipartimento di Neuroscienze e agli studenti delle Scuole di Specializzazione, del Dottorato di Neuroscienze e degli altri corsi di studio di III livello afferenti al DNS.

Risorse Dipartimentali
a supporto

1 web developer per la costruzione e il mantenimento del POC online;
Vicedirettrice alla Qualità, con supporto da parte del gruppo di lavoro per la presa in carico delle segnalazioni.

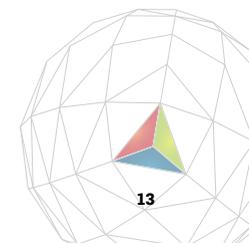
Indicatore

Descrizione dettagliata indicatore	1.1 Percentuale di persone a conoscenza del servizio alla fine dei tre anni
Fonte dati e modalità calcolo	-
Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	0
Valore target previsto al 31.12.2024	60% di persone a conoscenza del servizio

Descrizione dettagliata indicatore	1.2 Percentuale di criticità risolte rispetto a quelle segnalate alla fine dei tre anni
Fonte dati e modalità calcolo	-
Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	0
Valore target previsto al 31.12.2024	80% di criticità risolte rispetto a quelle segnalate

Collegamento con il piano strategico di ateneo

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	1.2 - Consolidare la cultura della parità
Azione del Piano Strategico di Ateneo	1.2.3 Individuare soluzioni per supportare soggetti in situazioni particolari di disagio e offrire loro le migliori condizioni di studio/lavoro



OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.2

Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Attivare procedure di mobilità in ingresso e in uscita con la Ben-Gurion University of the Negev (BGU)
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	Didattica
Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico	Internazionalizzazione
Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo	Massimo Collino
Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	<ul style="list-style-type: none"> • Informare gli studenti/esse e i Dottorandi/e afferenti al DNS di questa opportunità di mobilità; • Favorire la conoscenza reciproca del personale accademico delle due Università.
Risorse Dipartimentali a supporto	Commissione didattica del DNS

Indicatore

Descrizione dettagliata indicatore	2.1 Attivazione di almeno due mobilità nel triennio
Fonte dati e modalità calcolo	-
Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	0
Valore target previsto al 31.12.2024	2
Descrizione dettagliata indicatore	2.2 Partecipazione di docenti di BGU ad almeno due attività seminariali per studenti/esse e ricercatori/trici del DNS.
Fonte dati e modalità calcolo	-

Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]

0

Valore target previsto al 31.12.2024

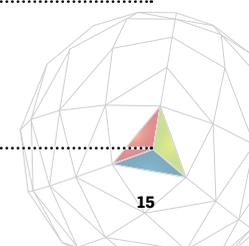
2

Collegamento con il piano strategico di ateneo

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	2.3 - Incrementare la presenza di unito sugli scenari internazionali
Azione del Piano Strategico di Ateneo	2.3.1 Progettare nuove forme più flessibili di mobilità internazionale in attuazione del progetto UNITA, introducendo la Flexibility Window per studentesse e studenti, le blended / virtual classes per docenti e incentivando la mobilità del Personale Tecnico Amministrativo (WP6 - Reaching mobility for all), come azioni da sperimentare anche nell'ambito di accordi con altri partner internazionali.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.3

Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Incrementare / consolidare gli insegnamenti / CdS erogati in lingua straniera
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	Didattica
Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico	Internazionalizzazione
Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo	Ferdinando Di Cunto



Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	<ul style="list-style-type: none"> • Potenziare le azioni di orientamento in entrata, in itinere e in uscita. • Potenziare l'offerta formativa con l'elaborazione di nuovi corsi interdisciplinari nell'ambito del comitato di indirizzo.
Risorse Dipartimentali a supporto	Commissione didattica del DNS

Indicatore

Descrizione dettagliata indicatore	3.1 Aumentare almeno del 50% il numero di studenti/esse immatricolati/e al primo anno di corso
Fonte dati e modalità calcolo	-
Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	15 studenti/esse
Valore target previsto al 31.12.2024	23 studenti/esse

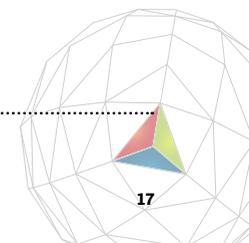
Descrizione dettagliata indicatore	3.2 Attivare almeno due nuovi insegnamenti in lingua inglese
Fonte dati e modalità calcolo	-
Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	19 insegnamenti
Valore target previsto al 31.12.2024	21 insegnamenti

Collegamento con il piano strategico di ateneo

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	2.3 - Incrementare la presenza di unito sugli scenari internazionali
Azione del Piano Strategico di Ateneo	2.3.2 Incrementare / consolidare gli insegnamenti / CdS erogati in lingua straniera e i CdS con rilascio di titolo congiunto / doppio / multiplo e promuovere, attraverso le iniziative del progetto UNITA, l'identità, la cittadinanza e i valori europei (WP7) e il plurilinguismo (WP3).

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.4

Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Implementare le competenze didattiche dei formatori e delle formatrici nel contesto della Scuola di Medicina
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	Didattica
Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico	La maggiore competenza didattica dei docenti della Scuola di Medicina sarà un contributo alla valorizzazione e innovazione della didattica prevista dal piano strategico. Questo obiettivo sarà promosso anche mediante l'ulteriore sviluppo e rafforzamento, tramite docenti del DNS, di un gruppo di lavoro già operante all'interno della Scuola di Medicina, che potrà configurare una delle molteplici iniziative dell'Ateneo da coordinarsi da parte del Teaching & Learning Center di Ateneo, inteso come hub.
Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo	Prof. Paolo Leombruni



Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	<ul style="list-style-type: none"> Promozione capillare a livello di Scuola di Medicina delle iniziative di formazione alla didattica già messe in opera dal T&LC. Proposta di momenti formativi, a livello Dipartimentale e successivamente estesi alla Scuola di Medicina, sulla didattica focalizzati su temi peculiari della formazione in ambito sanitario Creazione di comunità di pratica tra docenti del DNS, poi estendibili a docenti esterni al Dipartimento stesso, per l'interscambio di esperienze innovative in ambito didattico
Risorse Dipartimentali a supporto	1 membro del Dipartimento da circa 10 anni impegnato nell'ambito della ricerca in Medical Education. 3 membri formati nell'ambito dell'iniziativa di Ateneo IRIDI (per la implementazione delle professionalità in ambito didattico). 1 membro coordinatore di un servizio attivo da circa 5 anni sulla Medical Education nell'ambito della Scuola di Medicina

Indicatore

Descrizione dettagliata indicatore	Numero di azioni formative specifiche per docenti di Scuola di Medicina
Fonte dati e modalità calcolo	-
Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	0
Valore target previsto al 31.12.2024	6

Collegamento con il piano strategico di ateneo

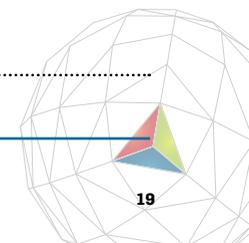
Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	3.2 - Innovare e valorizzare la didattica
Azione del Piano Strategico di Ateneo	3.2.1 Costituire, a partire dal partenariato UNITA (WP2), un Teaching & Learning Center inteso come hub per il coordinamento e la valorizzazione dei progetti e delle attività, presenti e futuri, relativi alla didattica e punto di riferimento nazionale e internazionale per la ricerca nell'innovazione di tale ambito.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.5

Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Aumentare il numero dei dottorandi insieme ad un maggior coinvolgimento dei docenti del Dipartimento e a una maggiore internazionalizzazione mediante dottorati in cotutela
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	Ricerca
Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico	Questo obiettivo contribuirà alla internazionalizzazione del Dipartimento e alla inclusività dei suoi docenti nell'addestramento di nuovi dottorandi. Permetterà inoltre di irradiare la ricerca
Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo	Vice direttore alla ricerca
Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione a dottorati nazionali in fase di aggregazione Maggiore coinvolgimento di RTD in attività di co-tutoraggio Attrazione di nuovi finanziamenti per borse di dottorato Stimolare i dottorati in co-tutela
Risorse Dipartimentali a supporto	Cofinanziamento di borse di dottorato con fondi di ricerca personali e di dipartimento

Indicatore

Descrizione dettagliata indicatore	Numero di borse di dottorato erogate nell'anno accademico dai diversi dottorati cui afferiscono docenti del DNS che vedono come tutor un docente del DNS stesso
Fonte dati e modalità calcolo	-
Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	9
Valore target previsto al 31.12.2024	11



Collegamento con il piano strategico di ateneo

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	3.1 - Innovare e valorizzare la ricerca
Azione del Piano Strategico di Ateneo	3.1.2 Valorizzare il dottorato di ricerca, favorendo anche la sua dimensione internazionale

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.6

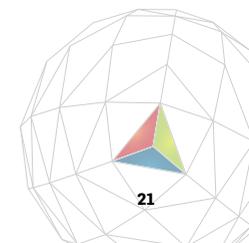
Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Aumentare il numero di progetti di ricerca internazionali finanziati ai ricercatori del dipartimento, anche mediante accordi di scambio internazionale
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	Ricerca
Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico	Questo obiettivo contribuirà alla internazionalizzazione del Dipartimento e alla inclusività dei suoi docenti nell'addestramento di nuovi dottorandi. Permetterà inoltre di irradiare la ricerca
Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo	Vice direttore alla ricerca
Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione a consorzi internazionali • Firma di accordi di collaborazione con enti di ricerca stranieri • Presentazione di richieste di finanziamento a enti pubblici e privati e a charities internazionali
Risorse Dipartimentali a supporto	Cofinanziamento di periodi di scambio di ricercatori e di preparazione di richieste di finanziamento internazionali con fondi di ateneo e di dipartimento

Indicatore

Descrizione dettagliata indicatore	6.1 N° progetti europei e internazionali finanziati
Fonte dati e modalità calcolo	-
Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	1 (2021)
Valore target previsto al 31.12.2024	3
Descrizione dettagliata indicatore	6.2 N° di pubblicazioni con collaboratori internazionali
Fonte dati e modalità calcolo	-
Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	82
Valore target previsto al 31.12.2024	100

Collegamento con il piano strategico di ateneo

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	3.1 Innovare e valorizzare la ricerca
Azione del Piano Strategico di Ateneo	3.1.1 Rafforzare il sistema di incentivazione della ricerca, anche sostenendo la ricerca locale non finanziata con bandi esterni e attraendo / supportando le/i partecipanti a progetti di elevata qualificazione a livello internazionale.



OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.7

Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Comunicare le Neuroscienze
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	Terza Missione
Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico	L'obiettivo si sviluppa intorno al tema dell'inclusività e contribuisce a promuovere la partecipazione dei giovani che svolgono ricerca nell'ambito del Dottorato in Neuroscienze alle attività di public engagement. Sarà affrontato con particolare attenzione ai candidati stranieri, in modo da contrastare ogni forma di isolamento e da valorizzare le differenze culturali. Si opererà senza discriminazione determinata da età, genere, origine etnica, orientamento sessuale, religione, posizione politica, condizioni di disabilità, attraverso strategie, azioni e strumenti capaci di valorizzare le differenze nella formazione dei candidati.
Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo	Vicedirettore Terza Missione, Coordinatore Dottorato in Neuroscienze
Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	Organizzazione, nell'ambito del Dottorato in Neuroscienze, di un corso teorico-pratico di PE/comunicazione della scienza da svilupparsi nell'arco del triennio: I anno: presentazione della proposta del Corso al Consiglio del Dottorato in Neuroscienze; finalizzazione della proposta congiuntamente alla Commissione Didattica del Dottorato in Neuroscienze a approvazione del Consiglio del Dottorato in Neuroscienze; implementazione della proposta; svolgimento del corso teorico/pratico per studenti/esse del primo anno di dottorato a partire da aa 22/23 e elaborazione del primo progetto: stand del Dottorato in Neuroscienze per la Notte dei Ricercatori. II anno: corso teorico per studenti/esse del primo anno di dottorato e realizzazione dello Stand del Dottorato in Neuroscienze per la Notte dei Ricercatori; istituzione di un gruppo di coordinamento per lo stand e turnazione su stand notte della ricerca e stand dei gruppi di ricerca, ove presenti; partecipazione dei dottorandi e delle dottorande già formati ad eventuali altri progetti di PE istituzionali dei dipartimenti coinvolti nel dottorato; III anno: continuazione della formazione per le matricole, del progetto e monitoraggio come da second'anno.

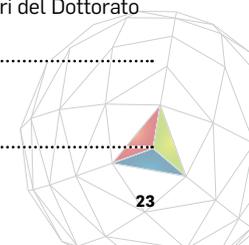
Programma del corso:
Prof. Giuseppe Tiplado, Dipartimento di Culture, Politica e Società: COMUNICAZIONE DELLA SCIENZA E DELLA TECNOLOGIA e strumenti digitali
Proff Francesca Lozar, Marco Davide Tonon, Scienze della Terra: Ostacoli epistemologici e concettuali nella comunicazione delle discipline scientifiche oppure proff. Chiara Saviane/Vincent Torre, Master di comunicazione della scienza dell'Univ. Trieste: corso focalizzato su PE in ambito Neuroscienze
Il corso sarà aperto ad altri Dottorandi della Scuola di Dottorato dell'Università di Torino, se interessati.

Il corso sarà aperto anche agli studenti del Master in Biotechnology for Neuroscience in forma di attività didattica elettiva o come corso a scelta dello studente (TAF-D).

Risorse Dipartimentali a supporto	Destinazione del 10%/anno dei fondi d'Ateneo ottenuti annualmente dal Dipartimento per le attività di PE
-----------------------------------	--

Indicatore

Descrizione dettagliata indicatore	7.1 N° corsi di formazione in ambito PE per anno
Fonte dati e modalità calcolo	Come da sito web dottorato, schede dei corsi e registrazione studenti, https://dott-neuroscienze.campusnet.unito.it/do/home.pl
Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	0
Valore target previsto al 31.12.2024	Attività formative: erogazione di un corso di formazione l'anno (8 ore, 2 crediti) a partire dall'anno accademico 22/23 nella forma di corso Toolbox al primo anno di Dottorato, obbligatorio per le matricole, facoltativo per gli altri dottorandi.
Descrizione dettagliata indicatore	7.2 Realizzazione di n=1 stand Notte dei Ricercatori del Dottorato in Neuroscienze per anno II e III
Fonte dati e modalità calcolo	-



Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	Stand Notte dei Ricercatori del Dottorato in Neuroscienze: 0
Valore target previsto al 31.12.2024	Stand Notte dei Ricercatori del Dottorato in Neuroscienze: 1/ anno per anni II e III
Descrizione dettagliata indicatore	7.3 Partecipazione ad attività PE istituzionali dei dottorandi
Fonte dati e modalità calcolo	% sui dottorandi in Neuroscienze, come da Registro PE
Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	Stimata come < 10% per il 2020
Valore target previsto al 31.12.2024	Incremento al 70% entro il 2024

Collegamento con il piano strategico di ateneo

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	3.3 - Irradiare l'innovazione
Azione del Piano Strategico di Ateneo	3.3.2 Incentivare le iniziative di formazione permanente e di public engagement anche attraverso la valorizzazione delle attività e dei prodotti a questo finalizzati



